

Programme du travail  
Programme de contrats fédérauxÀ l'usage du Ministère  
N° de l'accord:  
030049**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi**

- Nouvel Accord (Toutes les sections doivent être complétées)
- Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation 041216 NB Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) Sprucegrove building Cleaners	Numéro d'entreprise [REDACTED] Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent)
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/list-liste-fra.htm</a>	<input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 56172	Ville Dieppe	Province NB	Code postal E1A 1P3
	Numéro de téléphone 506-858-5085	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Bryan MacLean	Titre Directeur général		
Numéro de téléphone 506-850-8045	Adresse de courriel bryan@agcleaners.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION	
L'organisation susmentionnée :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),</li> </ul>	
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>	
<b>Remarque importante:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.	

SIGNATAIRE			
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Patrick Arsenault	Titre Vice Président		
Numéro de téléphone 506-858-5085	Adresse de courriel pat@sgcleaners.ca	Langue de correspondance préférée <input type="checkbox"/> Français <input checked="" type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2016-01-11		

Avis de confidentialité :
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la <i>Loi sur l'équité en matière d'emploi</i> afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la <i>Loi sur la protection des renseignements personnels</i> et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : <a href="http://www.infosource.gc.ca">http://www.infosource.gc.ca</a> . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc.gc.ca</a></li> </ul>



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés
<del>Nouvelle-Écosse</del>	1		0	4
<del>Nouveau-Brunswick</del>	132	3	0	168
Prince Edward Île	8	36	0	11
		3		183
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>				
	<b>Régions métropolitaines de recensement</b>			
	Permanent Temps plein	Permanent Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés
Halifax	1	3	0	4
Moncton.	37	16	0	53
Saint John	28	4	0	32
N.B. moins CMA	67	16	0	83
P.E.I.	8	3	0	11
<b>Total des employés au Canada</b>				<b>183</b>



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Nombre total d'employés</b>		1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	<b>Total</b>		3		3								
<b>Nombre total d'employés</b>		3		3									



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2		1	1							
	<b>Total</b>	2	2		1	1							
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Contrôleurs</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	3	4							1	1	
	<b>Total</b>	7	3	4							1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b> Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

**Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b> <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b> <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	121	77	44	1	1		8	5	3	2		2
	<b>Total</b>		121	77	44	1	1	8	5	3	2		2
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>132</b>	<b>82</b>	<b>50</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	34	18	16	1	1		3	2	1	1	1	
	<b>Total</b>	34	18	16	1	1		3	2	1	1	1	
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>36</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Île-du-Prince-Édouard**

**Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	4	3				1	1		1		1
	<b>Total</b>	7	4	3				1	1		1		1
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>





041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS**

**Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard**

**Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Autres personnels de vente et de service</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	<b>Total</b>	3	2	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		3	2	1									



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés</b>	1		1									



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

**Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>3</b>		<b>3</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>3</b>		<b>3</b>									



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

**Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>132</b>	<b>82</b>	<b>50</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>132</b>	<b>82</b>	<b>50</b>	<b>2</b>	<b>2</b>		<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps partiel / Nouveau-Brunswick

Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	<b>36</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>36</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps plein / Île-du-Prince-Édouard**

**Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>4</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>		<b>1</b>



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
RÉSUMÉ DU SALAIRE**

**Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard**

**Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 5 000</b>	3	2	1									
<b>Nombre total d'employés</b>	3	2	1									



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :**  
**EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**  
**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>				
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>				





041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>7</b>									



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps plein / Nouveau-Brunswick**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Contrôleurs</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>							<b>2</b>	<b>2</b>	
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	<b>223</b>	<b>143</b>	<b>80</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>7</b>
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>231</b>	<b>148</b>	<b>83</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>7</b>



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps partiel / Nouveau-Brunswick**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Contrôleurs</b>	1	1										
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	114	62	52	2	2		10	6	4	4	2	2
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	115	63	52	2	2		10	6	4	4	2	2



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :  
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS  
Temps plein / Île-du-Prince-Édouard**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>							<b>1</b>		<b>1</b>



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS EMBAUCHÉS**

**Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	6	3	3				2		2			
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	6	3	3				2		2			



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS**

**Temps plein / Nouvelle-Écosse**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>				
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>				<b>1</b>	<b>1</b>				



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS**

**Temps partiel / Nouvelle-Écosse**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	7	1	6									
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	7	1	6									



**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS**

**Temps plein / Nouveau-Brunswick**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Contrôleurs</b>	4	3	1							1	1	
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	190	114	76	5	3	2	14	8	6	11	5	6
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	194	117	77	5	3	2	14	8	6	12	6	6





041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS**

**Temps partiel / Nouveau-Brunswick**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12 Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	<b>107</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>107</b>	<b>55</b>	<b>52</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		<b>8</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS**

**Temps plein / Île-du-Prince-Édouard**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	7	3	4							2		2
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	7	3	4							2		2



041216 NB Ltd (certificat n° 030049)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS  
LICENCIÉS**

**Temps partiel / Île-du-Prince-Édouard**

Groupe professionnel	Tous les employés			Période de référence 2016-08-11 à 2019-04-12			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Autres personnels de vente et de service</b>	4	1	3				2		2			
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	4	1	3				2		2			



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - 041216  
NB Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de  
synthèse

Date : 2019-11-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibili té		Gap
	#	#	%	Femmes	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1	1	100.0 %	39.4 %	0	1	
05 : Contrôleurs	9	5	55.6 %	60.8 %	5	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	2	100.0 %	81.6 %	2	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	169	68	40.2 %	59.0 %	100	-32	
Total	183	76	41.5 %	58.9 %	108	-32	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - 041216  
NB Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones		Peuples autochtones				Gap	
	Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité	#	#		
		#	%	%				
01 : Cadres supérieurs		2	1	50.0 %	3.2 %	0	1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	
05 : Contrôleurs		9	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service		169	2	1.2 %	4.1 %	7	-5	
Total		183	3	1.7 %	4.0 %	7	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - 041216  
NB Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	1	0	0.0 %	17.6 %	0	0		
05 : Contrôleurs	9	1	11.1 %	4.8 %	0	1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0.0 %	2.4 %	0	0		
13 : Autres personnels de vente et de service	169	4	2.4 %	4.3 %	7	-3		
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>5</b>	<b>2.8 %</b>	<b>4.5 %</b>	<b>7</b>	<b>-2</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - 041216  
NB Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-11-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01/02 : Directeurs		3	0	0.0 %	5.0 %	0	0	
05 : Contrôleurs		9	0	0.0 %	27.5 %	2	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	10.0 %	0	0	
13 : Autres personnels de vente et de service		169	12	7.1 %	10.7 %	18	-6	
<b>Total</b>		<b>183</b>	<b>12</b>	<b>6.6 %</b>	<b>11.4 %</b>	<b>20</b>	<b>-8</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2019-11-11

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de

recrutement différents : Numéro 01 & 02 : la zone de récurrence réaliste est

Catégorie professionnelle d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
Défauts de l'AFMA, personnes autochtones et minorités visibles	CPEM	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants	CPEM	National
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA





Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - 041216  
NB Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de  
synthèse**

Date : 2019-11-11

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 :</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>Directeurs 05 :</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal 13 : Autre personnel de vente et de service</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - 041216  
NB Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-11

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0.0 %	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1	100.0 %	1	100.0 %	39.4 %	0	1	National
05 : Contrôleurs		9	55.6 %	5	55.6 %	60.8 %	5	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	4	25.0 %	1	25.0 %	55.7 %	2	-1	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	66.7 %	2	66.7 %	66.6 %	2	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	100.0 %	1	100.0 %	61.8 %	1	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	100.0 %	1	100.0 %	63.2 %	1	0	Saint John
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	100.0 %	2	100.0 %	81.6 %	2	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	100.0 %	2	100.0 %	81.6 %	2	0	Moncton
13 : Autres personnels de vente et de service		169	40.2 %	68	40.2 %	59.0 %	100	-32	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	100.0 %	4	100.0 %	55.8 %	2	2	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	44	36.4 %	16	36.4 %	54.6 %	24	-8	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	80	33.8 %	27	33.8 %	61.7 %	49	-22	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	10	40.0 %	4	40.0 %	63.2 %	6	-2	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	31	54.8 %	17	54.8 %	57.2 %	18	-1	Saint John
Total		183	41.5 %	76	41.5 %	58.9 %	108	-32	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - 041216  
NB Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-11

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	#		
			#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	National	2	1	50.0 %	3.2 %	0	1	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	1	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
05 : Contrôleurs		9	0	0.0 %	2.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	4	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	3	0	0.0 %	4.8 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	1	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	Saint John
07 : Personnel administratif et de bureau principal		2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	2	0	0.0 %	1.8 %	0	0	Moncton
13 : Autres personnels de vente et de service		169	2	1.2 %	4.1 %	7	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax	4	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton	44	1	2.3 %	3.0 %	1	0	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA	80	1	1.3 %	5.4 %	4	-3	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.	10	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John	31	0	0.0 %	2.9 %	1	-1	Saint John
Total		183	3	1.7 %	4.0 %	7	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - 041216  
NB Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-11

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National		2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		1	0	0.0 %	17.6 %	0	0	National
05 : Contrôleurs			9	1	11.1 %	4.8 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton		4	1	25.0 %	7.2 %	0	1	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA		3	0	0.0 %	1.8 %	0	0	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.		1	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John		1	0	0.0 %	4.0 %	0	0	Saint John
07 : Personnel administratif et de bureau principal			2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton		2	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Moncton
13 : Autres personnels de vente et de service			169	4	2.4 %	4.3 %	7	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Halifax		4	0	0.0 %	14.8 %	1	-1	Halifax
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Moncton		44	0	0.0 %	6.1 %	3	-3	Moncton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	N.B. moins CMA		80	3	3.8 %	2.6 %	2	1	N.B. moins CMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Î.-P.-É.		10	1	10.0 %	4.9 %	0	1	Î.-P.-É.
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Saint John		31	0	0.0 %	4.7 %	1	-1	Saint John
Total			183	5	2.8 %	4.5 %	7	-2	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - 041216  
NB Ltd

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-11-11

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	3	0	0.0 %	5.0 %	0	0	National	
05 : Contrôleurs	National	9	0	0.0 %	27.5 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	2	0	0.0 %	10.0 %	0	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	169	12	7.1 %	10.7 %	18	-6	National	
Total		183	12	6.6 %	11.4 %	20	-8		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-11-11

**Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de**

**recrutement différents : Numéro 01 & 02 : la zone de récurrence réaliste est**

**provinciale plutôt que nationale.**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
Défauts de l'ÉPMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles	CPEM	
1. : Cadres supérieurs	E	National
2. : Cadres moyens et autres dirigeants	CPEM	National
	E	
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - 041216  
NB Ltd

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2019-11-11

**Défauts de la FMA - Personnes  
handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 :</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>Directeurs 05 :</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>principal 13 : Autre personnel de vente et de service</b>	<b>EEOG</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**041216 NB Ltd**

**2019-09-25**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
11	08	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
12	04	2019

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	23.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	40.4
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	5	3	61.7
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	1	80.9
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	100	56	59.5
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>60</b>	<b>0.0</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	2	0	27.6
	1	1	39.4
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	9	5	60.8
	0	0	0.0
	2	2	81.6
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	169	68	59.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>76</b>	<b>0.0</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**041216 NB Ltd**

**2019-09-25**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
11	08	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
12	04	2019

**Tableau 2 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	1	0	4.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	1.8
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	5	0	2.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	1.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	100	4	3.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>4</b>	<b>3.0</b>

**Tableau 6 : Autochtones**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Autochtones	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	2	1	3.2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	2.7
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	9	0	2.9
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	1.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	169	2	4.1
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>3</b>	<b>4.0</b>

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**\* Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 1 : Analyse de l'effectif

041216 NB Ltd

2019-09-25

### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
11	08	2016

### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
12	04	2019

### Tableau 3 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	2.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	2.5
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	5	0	4.2
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	2.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	100	4	2.9
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>4</b>	<b>2.9</b>

### Tableau 7 : Membres des minorités visibles

#### Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	2	0	11.5
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	1	0	17.6
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	9	1	4.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	2.4
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	169	4	4.3
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>5</b>	<b>4.5</b>

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

\* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**041216 NB Ltd**

**2019-09-25**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
11	08	2016

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
12	04	2019

**Tableau 4 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
01/02	Cadres	2	0	4.3
03	Professionnels	0	0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05	Surveillants	5	1	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	0	0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	100	3	6.3
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>108</b>	<b>4</b>	<b>6.6</b>

**Tableau 8 : Personnes handicapées**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
			#	#
		3	0	5.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		9	0	27.5
		0	0	0.0
		2	0	10.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		169	12	10.7
		0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>183</b>	<b>12</b>	<b>11.4</b>

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**\* Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**041216 NB Ltd**

**43733**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	08	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
12	04	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	8	3	1	0	0	0	0	0	4	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	234	84	128	62	0	0	0	0	200	81	118	61
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>242</b>	<b>87</b>	<b>129</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>204</b>	<b>82</b>	<b>118</b>	<b>61</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**041216 NB Ltd**

**43733**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	04	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 5 - Avancements			
↓	↓	↓	↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	8	0	1	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	234	6	128	2
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>242</b>	<b>6</b>	<b>129</b>	<b>2</b>

	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	4	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	200	5	118	1
	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>5</b>	<b>118</b>	<b>1</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

041216 NB Ltd

43733

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
11	08	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
12	04	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	8	0	1	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	234	17	128	12
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>242</b>	<b>17</b>	<b>129</b>	<b>12</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
#	#	#	#
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
4	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
0	0	0	0
200	15	118	10
0	0	0	0
<b>204</b>	<b>15</b>	<b>118</b>	<b>10</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

041216 NB Ltd

43733

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
11	08	2016

Date de fin de l'analyse des données		
JJ	MM	AAAA
12	04	2019

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	8	2	1	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	234	12	128	4
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>242</b>	<b>14</b>	<b>129</b>	<b>4</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	4	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	200	13	118	4
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>204</b>	<b>14</b>	<b>118</b>	<b>4</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**041216 NB Ltd**

**43733**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>g</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu				Actuel	D'ici 3 ans		À - De							
	11-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N <sup>u</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%							
01	Cadres supérieurs	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		23.4%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		40.4%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	5	21.6%		0	57.1%		0	3	0.0%	0	0		61.7%	0	0	60.0%	60.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	1	26.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	0		80.9%	0	0	100.0%	100.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	100	19.1%		0	236.4%		0	56	0.0%	0	4		59.5%	-4	-4	56.0%	56.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		108	19.2%		0	221.3%		0	60	0.0%	0	4		59.3%	-4	-4	55.6%	55.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires	
	Objectifs à court terme		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		1		



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

041216 NB Ltd

43733

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
		11-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	%	N°	N°	%	%	
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		4.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.8%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05	Surveillants	5	21.6%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0		2.8%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		1.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	100	19.1%		0	236.4%		0	4	0.0%	0	-1	0		3.0%	1	1	4.0%	4.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		108	19.2%		0	221.3%		0	4	0.0%	0	-1	0		3.0%	1	1	3.7%	3.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total		0		1		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

041216 NB Ltd

43733

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>g</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
	11-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019	%	N°	N°	%	N°	N°	
	N <sup>u</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	2	13.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		4.3%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	1		0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	5	21.6%		0	57.1%		0	1	0.0%	0	0	0		13.9%	0	0	20.0%	20.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau pr	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	100	19.1%		0	236.4%		0	3	0.0%	0	3	0		6.3%	-3	-3	3.0%	3.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>108</b>	<b>19.2%</b>		<b>0</b>	<b>221.3%</b>		<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>6.6%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>3.7%</b>	<b>3.7%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau pr	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0</b>		<b>0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

041216 NB Ltd

43733

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>g</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 7: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De									
	11-08-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	11-08-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N <sup>u</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01 Cadres supérieurs	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.0%	0	0	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.5%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	5	21.6%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	0	0		4.2%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	1	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	100	19.1%		0	236.4%		0	4	0.0%	0	-1	0		2.9%	1	1	4.0%	4.0%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	108	19.2%		0	221.3%		0	4	0.0%	0	-1	0		2.9%	1	1	3.7%	3.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 8: Membres de minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	1	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0		1		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

041216 NB Ltd

43733

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>f</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De										
	12-04-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N <sup>v</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%			
01 Cadres supérieurs	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	1	0	27.6%	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0%		0	0.0%		0	1	0.0%	0	-1	0	39.4%	39.4%	1	1	100.0%	100.0%		
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05 Surveillants	9	21.6%		0	57.1%		0	5	0.0%	0	0	0	60.8%	60.8%	0	0	55.6%	55.6%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	2	26.0%		0	0.0%		0	2	0.0%	0	0	0	81.6%	81.6%	0	0	100.0%	100.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	169	19.1%		0	236.4%		0	68	0.0%	0	32	0	50.0%	59.0%	-32	-32	40.2%	40.2%		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>19.2%</b>		<b>0</b>	<b>221.3%</b>		<b>0</b>	<b>76</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>58.9%</b>	<b>58.9%</b>	<b>-32</b>	<b>-32</b>	<b>41.5%</b>	<b>41.5%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01 Cadres supérieurs	27.6	27.6	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05 Surveillants	0.0		
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	50.0	50.0	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
<b>Total</b>	<b>0.0</b>	<b>0.0</b>	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

041216 NB Ltd

43733

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 11: Autochtones**  
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Autochtones											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	À - De								
		12-04-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	12-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
		N <sup>v</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%			
01	Cadres supérieurs	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	1	0.0%	0	-1	0		3.2%	1	1	50.0%	50.0%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0		2.7%	0	0	0.0%	0.0%		
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	1		0.0%	0	1	#DIV/0!	#DIV/0!		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
05	Surveillants	9	21.6%		0	57.1%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0		1.8%	0	0	0.0%	0.0%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	169	19.1%		0	236.4%		0	0	2	0.0%	0	5	0	4.1%		4.1%	-5	-5	1.2%	1.2%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0			0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>		<b>183</b>	<b>19.2%</b>		<b>0</b>	<b>221.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>			<b>4.0%</b>	<b>-4</b>	<b>-4</b>	<b>1.6%</b>	<b>1.6%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif) / (nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif - 1)) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 12: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long terme	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0		
03	Professionnels	0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0		
05	Surveillants	0.0		
06	Contremaîtres	0.0		
07	Personnel administratif et de bureau	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10	Personnel de bureau	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services	4.1	4.1	
14	Autres travailleurs manuels	0.0		
<b>Total</b>		<b>0.0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

041216 NB Ltd

43733

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

**Tableau 13: Personnes handicapées**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	A - De									
	12-04-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01/02 Cadres	3	13.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		5.0%	0	0	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
05 Surveillants	9	21.6%		0	57.1%		0	0	0.0%	0	2	0	27.5%	27.5%	-2	-2	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau pr	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		10.0%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des serv	169	19.1%		0	236.4%		0	0	0.0%	0	6	0	10.7%	10.7%	-6	-6	7.1%	7.1%	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
<b>Total</b>	<b>183</b>	<b>19.2%</b>		<b>0</b>	<b>221.3%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>		<b>11.4%</b>	<b>-9</b>	<b>-9</b>	<b>6.6%</b>	<b>6.6%</b>	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 14: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0		
03 Professionnels	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techn	0.0		
05 Surveillants	27.5	27.5	
06 Contremaîtres	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau pr	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		
10 Personnel de bureau	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et c	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des serv	10.7	10.7	
14 Autres travailleurs manuels	0.0		
<b>Total</b>	<b>0.0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

041216 NB Ltd

43733

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De									
	12-04-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	12-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		11.5%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	1	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		17.6%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	9	21.6%		0	57.1%		0	1	0.0%	0	-1	0		4.8%	1	1	11.1%	11.1%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	2	26.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		2.4%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	169	19.1%		0	236.4%		0	4	0.0%	0	3	0	4.3%	4.3%	-3	-3	2.4%	2.4%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>Total</b>		<b>183</b>	<b>19.2%</b>		<b>0</b>	<b>221.3%</b>		<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>		<b>4.5%</b>	<b>-3</b>	<b>-3</b>	<b>2.7%</b>	<b>2.7%</b>

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long terme		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0		
03	Professionnels		0.0		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		
05	Surveillants		0.0		
06	Contremaîtres		0.0		
07	Personnel administratif et de bureau		0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		
10	Personnel de bureau		0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		
13	Autre personnel de la vente et des services		4.3	4.3	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		
<b>Total</b>			<b>0.0</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

041216 NB Ltd

43733

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes							
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart	Resultat EME	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu
#	#	%	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	23.4	0	0	0.0																	
	2019	2	0	0.0	27.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	1	0	0.0	40.4	0	0	0.0																	
	2019	1	1	100.0	39.4	0	1	253.8	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
05 Surveillants	2016	5	3	60.0	61.7	3	0	97.2																	
	2019	9	5	55.6	60.8	5	0	91.4	9	3	33.3	5	-2	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	2	-1	
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Objectifs												Commentaires				
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Femmes		Femmes						Femmes					Femmes			
		Tous les employés	Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0						
	2022	0	0	0.0			27.6	0.0			27.6	0.0						
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0						
03 Professionnels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0						
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0						
05 Surveillants	2019	9	3	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2022	9	3	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0						
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0						
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0						



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

041216 NB Ltd

43733

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	#	Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	100.0	80.9	1	0	123.6																	
	2019	2	100.0	81.6	2	0	122.5	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
10 Personnel de bureau	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	#	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**041216 NB Ltd**

**43733**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Femmes										Femmes				Femmes				Femmes								
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Resultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	100	56	56.0	59.5	60	-4	94.1																				
	2019	169	68	40.2	59.0	100	-32	68.2		362	146	40.3	214	-68	0	0	0.0	0	0	0	0	318	142	44.7	178	-36		
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0
Total	2016	108	60	55.6	0.0	0	60	0.0																				
	2019	183	76	41.5	0.0	0	76	0.0		371	149	40.2	0	149	0	0	0.0	0	0	0	0	322	143	44.4	179	-36		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	362	146	40.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	362	146	40.3			50.0	80.7			50.0	80.7		
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
Total	2019	371	149	40.2	0	0.0	0.0	0.0	1	14900.0	0.0	0.0		
	2022	371	149	40.2			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

041216 NB Ltd

43733.00

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																		
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements						Avancements						Cessations de fonctions					
			Autochtones								Autochtones						Autochtones						Autochtones					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#						
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	4.1	0	0	0.0																				
	2019	2	1	50.0	3.2	0	1	1,562.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	1	0	0.0	1.8	0	0	0.0																				
	2019	1	0	0.0	2.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				
05 Surveillants	2016	5	0	0.0	2.8	0	0	0.0																				
	2019	9	0	0.0	2.9	0	0	0.0	9	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0				
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																				
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0				

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0											
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0											
03 Professionnels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0											
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0											
05 Surveillants	2019	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	9	0	0.0											
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	0	0	0.0											

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

041216 NB Ltd

43733.00

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	1.2	0	0	0.0																		
	2019	2	0	0.0	1.8	0	0	0.0																		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
10 Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs												Commentaires				
		Nouveaux Entrants				Données sur la mobilité				Objectifs à court terme					Objectifs à long terme			
		Autochtones				Autochtones				Autochtones					Autochtones			
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

041216 NB Ltd

43733.00

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
	#	#	%	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	100	4	4.0	3.0	3	1	133.3																	
	2019	169	2	1.2	4.1	7	-5	28.9		362	8	2.2	15	-7	0	0	0.0	0	0	0	318	6	1.9	13	-7
14 Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total	2016	108	4	3.7	3.0	3	1	123.5																	
	2019	183	3	1.6	4.0	7	-4	41.0		371	8	2.2	15	-7	0	0	0.0	0	0	0	322	6	1.9	12	-6

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E = K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires
		Données sur la mobilité												Objectifs à court terme						Objectifs à long terme						
		Autochtones												Autochtones						Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif						
	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%							
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	362	8	2.2	0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	800.0	0.0	0.0													
	2022	362	8	2.2			4.1	53.9				4.1	53.9													
14 Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0	0.0			0.0	0.0													
Total	2019	371	8	2.2	0	0.0	0.0	0.0	0.0	1	800.0	0.0	0.0													
	2022	371	8	2.2			0.0	0.0	0.0			0.0	0.0													

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

041216 NB Ltd

43733

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	
01&02 Cadres	2016	2	0	0.0	4.3	0	0	0.0																	
	2019	3	0	0.0	5.0	0	0	0.0																	
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
05 Surveillants	2016	5	1	20.0	13.9	1	0	143.9																	
	2019	9	0	0.0	27.5	2	-2	0.0	9	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	1	-1		
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel		Objectif		Objectif		Objectif		Objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01&02 Cadres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0		0	0.0	0.0	0.0	
03 Professionnels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0				0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0				0.0	0.0	
05 Surveillants	2019	9	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	9	0	0.0		27.5	0.0				27.5	0.0	
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0				0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

041216 NB Ltd

43733

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	3.4	0	0	0.0																		
		2019	2	0	0.0	10.0	0	0	0.0																		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
10	Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires			
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme								
		Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées								
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif			Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	%	#	#	%	%	#	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0												
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0												
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0												
10	Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0												
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0												
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	0	0	0.0												

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

041216 NB Ltd

43733

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Personnes handicapées										Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	100	3	3.0	6.3	6	-3	47.6																
		2019	169	12	7.1	10.7	18	-6	66.4	362	29	8.0	39	-10	0	0	0.0	0	0	0	318	25	7.9	10	15
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2016	108	4	3.7	6.6	7	-3	56.1																
		2019	183	12	6.6	11.4	21	-9	57.5	371	29	7.8	42	-13	0	0	0.0	0	0	0	322	25	7.8	12	13

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	362	29	8.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	362	29	8.0			10.7	74.9			10.7	74.9	
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	371	29	7.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	371	29	7.8			0.0	0.0			0.0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

041216 NB Ltd

43733

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles								Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence								
#	#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
01 Cadres supérieurs	2016	1	0	0.0	2.0	0	0	0.0																	
	2019	2	0	0.0	11.5	0	0	0.0																	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	1	0	0.0	2.5	0	0	0.0																	
	2019	1	0	0.0	17.6	0	0	0.0																	
03 Professionnels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
05 Surveillants	2016	5	0	0.0	4.2	0	0	0.0																	
	2019	9	1	11.1	4.8	0	1	231.5		9	2	22.2	0	2	0	0	0.0	0	0	0	4	1	25.0	0	1
06 Contremaîtres	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0										
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0										
03 Professionnels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0										
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0										
05 Surveillants	2019	9	2	22.2	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	9	2	22.2										
06 Contremaîtres	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0										

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

041216 NB Ltd

43733

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	#	#	%	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2016	1	0	0.0	2.2	0	0	0.0																	
	2019	2	0	0.0	2.4	0	0	0.0																	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
10 Personnel de bureau	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**041216 NB Ltd**

**43733**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence	
#	#	#	%	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	#	%	#	%	#	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	100	4	4.0	2.9	3	1	137.9																		
		2019	169	4	2.4	4.3	7	-3	55.0	362	16	4.4	16	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	318	17	5.3
14	Autres travailleurs manuels	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0
Total		2016	108	4	3.7	2.9	3	1	127.7																		
		2019	183	5	2.7	4.5	8	-3	60.7	371	18	4.9	17	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	322	18	5.6	12

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité										Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles										Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	362	16	4.4	0	0.0	0.0	0.0	1	1600.0	0.0	0.0									
		2022	362	16	4.4			4.3	102.8				4.3	102.8								
14	Autres travailleurs manuels	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0									
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0								
Total		2019	371	18	4.9	0	0.0	0.0	0.0	1	1800.0	0.0	0.0									
		2022	371	18	4.9			0.0	0.0				0.0	0.0								

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables</b>
<b>041216 NB Ltd</b>
<b>43733</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soi
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.
- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés

- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

En ce moment, la hausse récente des barèmes de rémunération des travailleurs, à court préavis, a eu une incidence négative importante sur notre industrie et, bien entendu, sur notre entreprise. De plus, les hausses de salaire minimum ont également eu une incidence négative sur l'entreprise, du point de vue financier, étant donné que nous sommes liés par quelques contrats de nettoyage pendant trois à cinq ans.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Aucune

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Aucun

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Aucun

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

Aucune

- Autre.

S.O.

### **Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

Nous avons récemment investi dans des tablettes pour chaque projet. Ces tablettes aident les nouveaux immigrants qui cherchent du travail à surmonter les barrières linguistiques. Elles aident aussi certains de nos membres des groupes de personnes handicapées avec lesquels nous travaillons, et plus particulièrement un employé muet, qui communique seulement par langage des signes.

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport de l'évaluation subséquente de conformité**

**Nom de l'employeur :** 041216 NB Ltd.

**Emplacement principal :** Dieppe (Nouveau-Brunswick)

**Nombre d'employés :** 183

• Nouvelle-Écosse	4
• Nouveau-Brunswick	168
• Île-du-Prince-Édouard	11

**Aperçu de l'organisation**

SCIAN – 5617 : Services aux bâtiments et d'habitations  
041216 NB Ltd., également connu sous le nom de Spruce Grove Building Cleaners, offre des services de nettoyage et de conciergerie de type commercial, des services d'entretien de pelouses, des programmes de gestion des déchets et de recyclage, des services d'entretien de planchers, de nettoyage de fenêtres, de nettoyage et d'entretien de tapis, de déneigement et d'entretien de bâtiments.

**Dates importantes – Évaluation après la première année**

Début : 2016-05-02  
Réception : 2016-08-11  
Clôture : 2016-08-15  
Analyse de l'effectif : 2016-08-11

**Dates importantes – Évaluation subséquente**

Début : 2019-03-05  
Réception : 2019-11-13  
Analyse de l'effectif : 2019-04-12

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires : Aucun

## ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

- L'évaluation de conformité précédente a permis de relever deux écarts, et un objectif a été fixé.

### *Femmes*

13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé (écart 4)
----	---	-------------------------------

Évaluations et observations

- CPEME 13 : Il n'était pas nécessaire d'établir un objectif, car la disponibilité dépassait 50 %.

### *Autochtones*

Évaluations et observations

- Aucun écart relevé.

### *Personnes handicapées*

13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 1450 %
----	---	---------------------------

Évaluations et observations

- S.O.

### *Membres des minorités visibles*

Évaluations et observations

- Aucun écart relevé.

## ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.

## ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Un objectif a été établi pour chaque écart de représentation mis en lumière par l'analyse de l'effectif. Tous les objectifs à court et à long terme ont été fixés sous forme



de pourcentage et, à tout le moins, à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail (DMT) correspondante.

### Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0,0	27,6
13	Autre personnel de la vente et des services	-32	50,0	50,0	40,2	59,0

Observations : S.O.

### Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
13	Autre personnel de la vente et des services	-5	4,1	4,1	1,2	4,1

Observations : S.O.

### Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart	Court terme	Long terme		
N°	Description		N <sup>bre</sup>	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
05	Surveillants	-2	27,5	27,5	0,0	27,5
13	Autre personnel de la vente et des services	-6	10,7	10,7	7,1	10,7

Observations : S.O.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs		Représentation	DMT	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Court terme (de 1 à 3 ans)	Long terme (3 ans ou plus)			
N°	Description	N <sup>bre</sup>	%	%	%	
13	Autre personnel de la vente et des services	-3	4,3	4,3	2,4	4,3

Observations : S.O.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme  non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout du paragraphe suivant dans la lettre de clôture :

- L'analyse de l'effectif à jour montre que tous les écarts relevés par le passé subsistent et que de nouveaux écarts ont fait leur apparition au sein de l'organisation.
- Pour que 041216 NB Ltd. continue de réaliser des progrès raisonnables à l'égard de la diversification du milieu de travail, nous recommandons à l'organisation d'instaurer des pratiques d'embauche sur mesure qui favorisent le recrutement de membres des groupes désignés aux fins de la réduction des écarts de représentation.

**Nom de l'analyste : Maurice N. Yakibonge**

**Date : 12-12-2019**

**De:** Yakibonge, Ntambwe N [NC]

**Envoyé:** 18 décembre 2019 11:09 AM

**À:** 'pat@sbc-fs.ca' <pat@sbc-fs.ca>

**Cc:** 'bryan@sbc-fs.ca' <bryan@sbc-fs.ca>

**Objet :** Accord numéro 030049 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request*

Monsieur Patrick Arsenault,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 5 mars 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que 041216 NB Ltd. se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par 041216 NB Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- L'analyse de l'effectif à jour montre que tous les écarts relevés par le passé subsistent et que de nouveaux écarts ont fait leur apparition au sein de l'organisation.
- Pour que 041216 NB Ltd. continue de réaliser des progrès raisonnables à l'égard de la diversification du milieu de travail, nous recommandons à l'organisation d'instaurer des pratiques d'embauche sur mesure qui favorisent le recrutement de membres des groupes désignés aux fins de la réduction des écarts de représentation.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 5 mars 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque 041216 NB Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, 041216 NB Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;

- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

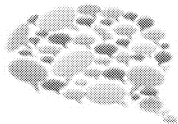
Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi / Workplace Equity Team

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)

Workplace Equity Division, Labour Program  
Employment and Social Development Canada / Government of Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



[Un espace collaboratif pour les employeurs!](#) Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne. Envoyer-nous [un courriel](#) pour vous joindre!  
[A collaborative space for employers!](#) Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF). Send us [an email](#) to join!